

Otázky na test z predmetu: Pracovné právo

1. Agentúra do asného zamestnávania pod a osobitného predpisu sa:
2. Ak bola škoda zamestnancom spôsobená úmyselne:
3. Ak je miesto výkonu práce v cudzine:
4. Ak je zamestnanec vyslaný pod a Zákonníka práce do lenského štátu Európskej únie, pracovné podmienky a podmienky zamestnávania sa spravujú právom
5. Ak povaha práce alebo podmienky prevádzky nedovo ujú, aby sa pracovný as rozvrhol rovnomerne na jednotlivé týždne:
6. Ak požiada tehotná žena a žena alebo muž trvale sa starajúci o die a mladšie ako 15 rokov o kratší pracovný as alebo o inú vhodnú úpravu ur eného týždenného pracovného asu:
7. Ak sa pod a tohto zákona vyžaduje prerokovanie so zástupcami zamestnancov, zamestnávate , u ktorého nepôsobia zástupcovia zamestnancov,
8. Ak sa prevádza hospodárska jednotka alebo as zamestnávate a k inému zamestnávate ovi, práva a povinnosti z pracovnoprávných vz ahov vo i prevedeným zamestnancom:
9. Ak sa zamestnancovi prevodom hospodárskej jednotky majú zásadne zmeni pracovné podmienky a zamestnanec s ich zmenou nesúhlasí, zamestnancovi:
10. Ak sa zamestnancovi prevodom majú zásadne zmeni pracovné podmienky a zamestnanec s ich zmenou nesúhlasí:
11. Ak sa zamestnancovi prevodom majú zásadne zmeni pracovné podmienky a zamestnanec s ich zmenou nesúhlasí:
12. Ak sa zamestnávate stane platobne neschopným a nemôže uspokoji nároky zamestnancov z pracovnoprávných vz ahov,
13. Ak škodu spôsobil porušením povinností aj zamestnávate :
14. Ak tehotná žena vykonáva prácu, ktorá je tehotným ženám zakázaná alebo ktorá pod a lekárskeho posudku ohrozuje jej tehotenstvo:
15. Ak Zákonník práce ustanovuje, že dohodu so zástupcami zamestnancov nemožno nahradi rozhodnutím zamestnávate a,
16. Ak zamestnanec odmietne vykona prácu alebo splni pokyn, ktoré sú v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s dobrými mravmi,
17. Ak zamestnanec uzná záväzok nahradi škodu v ur enej sume a ak s ním zamestnávate dohodne spôsob náhrady:
18. Ako výkon práce sa posudzuje aj doba
19. erpanie dovolenky:
20. innos zástupcov zamestnancov, ktorá bezprostredne súvisí s plnením úloh zamestnávate a:
21. D ťka pracovného asu:
22. Dni pracovného pokoja:
23. Doba odpo inku je:
24. Doby odpo inku:
25. Doby odpo inku:
26. Dodatková dovolenka:

27. Dohoda medzi zamestnávateľom alebo agentúrou dočasného zamestnávania a užívateľským zamestnávateľom o dočasnom pridelení zamestnancov
28. Dohoda o brigádnickej práci študentov:
29. Dohoda o pracovnej činnosti sa
30. Dohoda o skončení pracovného pomeru:
31. Dohoda o skončení pracovného pomeru:
32. Dohoda o vykonaní práce sa:
33. Dohoda o zrážkach zo mzdy medzi zamestnávateľom a zamestnancom
34. Dohoda o zrážkach zo mzdy sa musí:
35. Dohodu o brigádnickej práci študentov je zamestnávateľ povinný uzatvoriť :
36. Dohodu o brigádnickej práci študentov môže zamestnávateľ uzatvoriť s fyzickou osobou, ktorá má štatút žiaka strednej školy alebo štatút študenta dennej formy vysokoškolského štúdia podľa osobitného predpisu a ktorá nedovoľila
37. Dohodu o brigádnickej práci študentov môže zamestnávateľ uzatvoriť :
38. Dohodu o vykonaní práce zamestnávateľ môže uzatvoriť s fyzickou osobou, ak rozsah práce (pracovnej úlohy), na ktorý sa táto dohoda uzatvára, nepresahuje
39. Dohodu o vykonaní práce zamestnávateľ môže uzatvoriť s fyzickou osobou:
40. Dojcie zamestnankyňa a je:
41. Dovolenka:
42. Evidencia:
43. Hromadné prepúšťanie:
44. Inventarizácia sa musí vykonať :
45. Konto pracovného času je:
46. Krátenie dovolenky:
47. Materská dovolenka:
48. Matke, ktorá dojčí svoje dieťa:
49. Minimálna mzda:
50. Mladistvý zamestnanec je zamestnanec
51. Mladistvý zamestnanec nesmie byť zamestnávaný:
52. Mzda
53. Mzda a náhrada mzdy za sviatok:
54. Mzda za prípadnú mzdu za sviatok:
55. Mzdové podmienky
56. Na pracovnej ceste zamestnanec:
57. Na právne vzťahy pri výkone štátnej služby sa vzťahuje Zákonník práce:
58. Na základe dohody o brigádnickej práci študentov možno vykonávať prácu v rozsahu najviac
59. Na základe dohody o pracovnej činnosti možno vykonávať pracovnú činnosť v rozsahu najviac
60. Na základe uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
61. Náhrada škody spôsobená z neobstaranosti, ktorú zamestnávateľ požaduje od zamestnanca, nesmie u jednotlivého zamestnanca presiahnuť sumu rovnajúcu sa:
62. Náhrady výdavkov poskytované zamestnancom v súvislosti s výkonom práce:
63. Náklady na úhradu volieb zamestnaneckej rady a zamestnaneckého dôverníka

64. Nároky z neplatného skončenia pracovného pomeru:
65. Nároky, ktoré vznikli z kolektívnej zmluvy jednotlivým zamestnancom, sa uplatňujú a uspokojujú
66. Naturálna mzda:
67. Neplatnosť právneho úkonu:
68. Nočná práca:
69. Nočná práca:
70. Občianska povinnosť podľa Zákonníka práce je najmä inos
71. Obmedzenie zárobkovej inosti, ktorá má k predmetu inosti zamestnávateľa a konkurenčný charakter po skončení pracovného pomeru:
72. Ochrana práce:
73. Od zamestnanca, ktorý vedome neupozornil vedúceho zamestnanca na hroziacu škodu alebo nezakročil proti hroziacej škode, hoci by sa tým zabránilo bezprostrednému vzniku škody:
74. Odborová organizácia:
75. Odborová organizácia:
76. Okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa a:
77. Písomná dohoda o vykonaní práce sa uzatvára najneskôr
78. Písomnosti zamestnávateľa a:
79. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady:
80. Podmienky, za ktorých môže byť prijatý do pracovnoprávneho vzťahu cudzinec alebo osoba bez štátnej príslušnosti,
81. Pokiaľ ide o rozsah a spôsob náhrady škody, pri určení škody na veci sa vychádza z:
82. Poskytovanie naturálnej mzdy vo forme liehovín alebo iných návykových látok:
83. Pôsobenie odborových organizácií na pracovisku:
84. Postup pri uzatváraní kolektívnych zmlúv ustanovuje
85. Používanie vlastného náradia, vlastného zariadenia a vlastných predmetov potrebných na výkon práce zamestnancom:
86. Práca fyzickej osoby vo veku do 15 rokov alebo práca fyzickej osoby staršej ako 15 rokov do skončenia povinnej školskej dochádzky:
87. Práca nadčas je:
88. Práca nadčas:
89. Práca, na ktorú zamestnávateľ preraduje zamestnanca pri jeho preradení za účelom odvrátenia mimoriadnej udalosti:
90. Pracovná pohotovosť :
91. Pracovná zmluva je neplatná v tej časti, v ktorej upravuje nároky zamestnanca
92. Pracovná zmluva je:
93. Pracovná zmluva:
94. Pracovné podmienky mladistvých zamestnancov:
95. Pracovnoprávne aspekty smrti zamestnanca:
96. Pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa spravujú Zákonníkom práce:
97. Pracovný čas:
98. Pracovný pomer na dobu určitú sa zmení na pracovný pomer na dobu neurčitú, ak:

99. Pracovný pomer na dobu určitú:
100. Pracovný pomer na dobu určitú:
101. Pracovný pomer na určitú dobu možno dohodnúť najdlhšie:
102. Pracovný pomer vzniká:
103. Pracovný poriadok:
104. Pracovný poriadok:
105. Pracovný úraz:
106. Pracovný úraz:
107. Práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov možno zabezpečiť:
108. Práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov prechádzajú smrťou zamestnávateľa, ktorý je fyzickou osobou:
109. Právne úkony štatutárnych orgánov alebo členov štatutárnych orgánov a poverených zamestnancov podľa Zákonníka práce
110. Právny úkon na ktorý neudelil predpísaný súhlas príslušný orgán alebo zákonný zástupca alebo na ktorý neudelili predpísaný súhlas zástupcovia zamestnancov, právny úkon, ktorý nebol vopred prerokovaný so zástupcami zamestnancov, alebo právny úkon, ktorý sa neurobil formou predpísanou týmto zákonom:
111. Právny úkon, ktorým sa zamestnanec vopred vzdáva svojich práv,
112. Právny úkon, ktorým sa zamestnanec vopred vzdáva svojich práv:
113. Právo byť volený za člena zamestnaneckej rady alebo za zamestnaneckého dôverníka má zamestnanec zamestnávateľa a starší ako
114. Právo byť volený za člena zamestnaneckej rady alebo za zamestnaneckého dôverníka má zamestnanec zamestnávateľa a, ktorý u ňo pracuje
115. Právo voliť členov zamestnaneckej rady alebo zamestnaneckého dôverníka majú všetci zamestnanci zamestnávateľa a, ak u zamestnávateľa pracujú
116. Právo zamestnancov zamestnávateľa a pôsobiacoho na území členských štátov Európskej únie a Európskeho hospodárskeho priestoru a skupiny zamestnávateľov pôsobiacich na území členských štátov na nadnárodné informácie a na prerokovanie sa uskutočňuje prostredníctvom:
117. Pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci je zástupcom zamestnancov aj:
118. Pred uzatvorením pracovnej zmluvy je zamestnávateľ :
119. Prekážku v práci a jej trvanie je zamestnanec
120. Prekážky na strane zamestnávateľa a:
121. Prekážky v práci:
122. Prerokovanie v zmysle 10. časti Zákonníka práce:
123. Prestávky na odpočinok a jedenie sa:
124. Prevod hospodárskej jednotky zamestnávateľa a:
125. Pri skončení pracovného pomeru je zamestnávateľ
126. Pri spoločnej zodpovednosti za schodok:
127. Pružný pracovný čas je:
128. Rozhodnutie zamestnávateľa a o nadbytočnosti zamestnanca podpisuje:
129. Rozhodnutie zamestnávateľa a o nadbytočnosti zamestnanca:
130. Rozvrhnutie pracovného času:

131. S mladistvým zamestnancom možno dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru uzatvára :
132. Skon enie pracovného pomeru v skúšobnej dobe:
133. Skúšobná doba sa
134. Skúšobná doba:
135. Skúšobná doba:
136. Skúšobnú dobu možno dohodnú až na 6 mesiacov:
137. Skúšobnú dobu:
138. Skúšobnú dobu:
139. Skuto nosti o bezúhonnosti smie zamestnávate preverova v prípade, ak:
140. Spory z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru vyplývajúce z týchto dohôd sa prejednávajú:
141. Spôsobilos fyzickej osoby ma práva a povinnosti v pracovnoprávných vz ahoch ako zamestnávate
142. Spôsobilos fyzickej osoby ma v pracovnoprávných vz ahoch práva a povinnosti ako zamestnanec a spôsobilos vlastnými právnymi úkonmi nadobúda tieto práva a bra na seba tieto povinnosti:
143. Spôsobilos fyzickej osoby vlastnými právnymi úkonmi nadobúda práva a bra na seba povinnosti v pracovnoprávných vz ahoch ako zamestnávate
144. Spôsobilos fyzickej osoby:
145. Tehotná zamestnanky a je:
146. Ú as na alšom vzdelávaní, v ktorom má zamestnanec získa predpoklady ustanovené právnymi predpismi alebo splni požiadavky nevyhnutné na riadny výkon práce dohodnuté v pracovnej zmluve,
147. Ú as na darovaní krvi, aferéze a darovaní alších biologických materiálov:
148. Ú as zamestnanca na povinných lekárskech prehliadkach:
149. Ú as zástupcov zamestnancov pri skon ení pracovného pomeru:
150. Ú astníci si môžu upravi svoje sporné nároky dohodou o sporných nárokoch, ktorá:
151. Ústredné vedenie:
152. V pracovnoprávných vz ahoch:
153. V prípade prevodu hospodárskej jednotky alebo asti zamestnávate a k inému zamestnávate ovi:
154. V prípade vyšetrenia alebo ošetrenia zamestnanca v zdravotníckom zariadení zamestnávate poskytne zamestnancovi pracovné vo no s náhradou mzdy:
155. V prípade, zamestnávate okamžite skon í pracovný pomer so zamestnancom z dôvodu pod a § 68 ods. 1 (ak zamestnanec bol právoplatne odsúdený pre úmyselný trestný in, alebo porušil závažne pracovnú disciplínu) a zamestnancovi vznikol nárok na odchodné,
156. Vedúci zamestnanec je okrem iného povinný:
157. Výkon inej zárobkovej innosti:
158. Výkon ahkých prác fyzických osôb vo veku do 15 rokov alebo fyzických osôb starších ako 15 rokov do skon enia povinnej školskej dochádzky povo uje na žiados zamestnávate a:
159. Výkon práv a povinností vyplývajúcich z pracovnoprávných vz ahov:
160. Výmera dovolenky musí by v pracovnej zmluve uvedená:
161. Výpove zo strany zamestnávate a:
162. Výpove :

163. Výpovedná doba:
164. Vyslaným zamestnancom je zamestnanec,
165. Vzťah pracovného práva, občianskeho práva a správneho práva:
166. V súvislosti s uzatvorením pracovnej zmluvy je zamestnávateľ povinný:
167. Za nevyčerpané štyri týždne základnej výmery dovolenky nemôže byť zamestnancovi vyplatená náhrada mzdy:
168. Za opätovne dohodnutý pracovný pomer na dobu určitú je pracovný pomer:
169. Za osamelého zamestnanca sa považuje:
170. Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume:
171. Za iatku a koniec pracovného času:
172. Zákonník práce upravuje:
173. Zákonník rozoznáva nasledujúce dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru:
174. Zamestnanci
175. Zamestnanci majú právo na kolektívne vyjednávanie
176. Zamestnanci majú právo na kolektívne vyjednávanie:
177. Zamestnancovi možno dať výpoveď pre neuspokojivé plnenie pracovných úloh:
178. Zamestnancovi patrí za normálnu prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu normálnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume:
179. Zamestnancovi patrí za vyčerpanú dovolenku náhrada mzdy v sume:
180. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) (zamestnávateľ alebo jeho čas sa zrušuje alebo premiestňuje a zamestnanec nesúhlasí so zmenou dohodnutého miesta výkonu práce), patrí pri skončení pracovného pomeru, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov, odstupné najmenej v sume
181. Zamestnancovi:
182. Zamestnanec je:
183. Zamestnanec môže popri svojom zamestnaní vykonávanom v pracovnom pomere vykonávať inú zárobkovú činnosť, ktorá má k predmetu činnosti zamestnávateľa a konkurenčný charakter:
184. Zamestnanec nezodpovedá za škodu:
185. Zamestnanec v pracovnom pomere na kratší pracovný čas
186. Zamestnanec, ktorý je postihnutý duševnou poruchou, zodpovedá za škodu ním spôsobenú:
187. Zamestnanec, ktorý okamžite skončil pracovný pomer zo zákonných dôvodoch
188. Zamestnanec, ktorý pri odvrácaní škody hroziacej zamestnávateľovi utrpel vecnú škodu:
189. Zamestnanec, ktorý sa domnieva, že jeho súkromie na pracovisku alebo v spoločných priestoroch bolo narušené nedodržaním podmienok podľa Zákonníka práce:
190. Zamestnanec, ktorý zodpovedá za schodok alebo za stratu predmetov:
191. Zamestnanec:
192. Zamestnanec:
193. Zamestnanec:
194. Zamestnanec:
195. Zamestnanecká rada môže pôsobiť u zamestnávateľa, ktorý zamestnáva
196. Zamestnanecká rada:

197. Zamestnanecká rada:
198. Zamestnanecký dôverník je volený
199. Zamestnávate
200. Zamestnávate
201. Zamestnávate a organiza ná zložka:
202. Zamestnávate a zamestnanec sa môžu v pracovnej zmluve dohodnú , že zamestnanec po skon ení pracovného pomeru nebude vykonáva zárobkovú innos , ktorá má k predmetu innosti zamestnávate a konkuren ný charakter, a to po ur itú dobu,
203. Zamestnávate je
204. Zamestnávate je povinný poskytnú zamestnancovi pracovné vo no z dôvodu:
205. Zamestnávate je povinný poskytnú zamestnancovi pracovné vo no z týchto dôvodov:
206. Zamestnávate je povinný poskytnú zamestnancovi, ktorého pracovná zmena je dlhšia ako šes hodín:
207. Zamestnávate je povinný preradi zamestnanca na inú prácu, ak
208. Zamestnávate je:
209. Zamestnávate má právo odstúpi od pracovnej zmluvy, ak
210. Zamestnávate môže da lenovi príslušného odborového orgánu výpove alebo s ním okamžite skon i pracovný pomer:
211. Zamestnávate môže písomne dohodnú s vedúcim zamestnancom v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu, že vo výške mzdy bude zoh adnená prípadná práca nad as, najviac však v úhrne:
212. Zamestnávate môže preradi zamestnanca aj bez jeho súhlasu na as nevyhnutnej potreby na inú prácu:
213. Zamestnávate môže so zamestnancom dohodnú obmedzenie zárobkovej innosti po skon ení pracovného pomeru:
214. Zamestnávate môže so zamestnancom uzatvori dohodu, ktorou sa zamestnávate zaväzuje umožni zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie a zamestnanec sa zaväzuje zotrva po skon ení štúdia u zamestnávate a ur itý as v pracovnom pomere:
215. Zamestnávate môže so zamestnancom uzatvori dohodu, ktorou sa zamestnávate zaväzuje umožni zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie a zamestnanec sa zaväzuje zotrva po skon ení štúdia u zamestnávate a ur itý as v pracovnom pomere:
216. Zamestnávate môže so žiakom strednej odbornej školy alebo odborného u iliš a,
217. Zamestnávate môže ur i zamestnancovi erpanie dovolenky, aj ke dosia nesplnil podmienky na vznik nároku na dovolenku, ak:
218. Zamestnávate môže uzatvori pracovnú zmluvu s mladistvým
219. Zamestnávate môže vyda pracovný poriadok:
220. Zamestnávate môže vysla zamestnanca na pracovnú cestu mimo obvodu jeho pracoviska:
221. Zamestnávate môže zamestnanca vysla na pracovnú cestu mimo obvodu obce pravidelného pracoviska alebo bydliska zamestnanca na nevyhnutne potrebné obdobie
222. Zamestnávate môže zamestnáva mladistvých zamestnancov:
223. Zamestnávate nesmie bez vážnych dôvodov spo ívajúcich v osobitnej povahe inností zamestnávate a narúša súkromie zamestnanca na pracovisku:

224. Zamestnávateľ nesmie dať zamestnancovi výpoveď v ochrannom lehotnom období, a to:
225. Zamestnávateľ nesmie vyžadovať od fyzickej osoby informácie:
226. Zamestnávateľ nesmie vyžadovať od fyzickej osoby informácie:
227. Zamestnávateľ nesmie zamestnávať mladistvých zamestnancov:
228. Zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca v práci:
229. Zamestnávateľ podľa svojich prevádzkových možností poskytuje zástupcom zamestnancov na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť :
230. Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie na jeho činnosť :
231. Zamestnávateľ sa zbaví zodpovednosti celkom:
232. Zamestnávateľ sa zbaví zodpovednosti celkom:
233. Zamestnávateľ môže vyžadovať od fyzickej osoby informácie o tehotenstve:
234. Zamestnávateľ uvoľní zamestnanca dlhodobo na výkon verejnej funkcie a na výkon odborovej funkcie. Náhrada mzdy od zamestnávateľa, u ktorého je v pracovnom pomere, mu
235. Zamestnávateľ vopred prerokuje so zástupcami zamestnancov
236. Zamestnávateľ :
237. Zamestnávateľ :
238. Zástupcovia zamestnancov sú:
239. Zástupcovia zamestnancov:
240. Závislá práca môže byť vykonávaná:
241. Závislá práca:
242. Závislá práca:
243. Znalosť právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
244. Zodpovednosť zamestnanca za škodu na zverených hodnotách, ktoré je zamestnanec povinný vyúvať :
245. Zodpovednosť zamestnanca za stratu zverených predmetov:
246. Zodpovednosť zamestnávateľa a za škodu na odložených veciach:
247. Zodpovednosť zamestnávateľa a za škodu spôsobenú zamestnancovi, ktorú utrpel pri výkone práce podľa dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru alebo v priamej súvislosti s nimi:
248. Zodpovednosť zamestnávateľa a za škodu:Zodpovednosť zamestnávateľa a za škodu: